

Mensen en organisaties veranderen. En soms is het nodig om afscheid van elkaar te nemen. Op het moment dat een medewerker boventallig is verklaard, kan worden gestart met een Van-Werk-naar-Werk-traject. Resonans ondersteunt werkgever én werknemer op een praktische, gestructureerde en resultaatgerichte wijze. Wij zijn gericht op de toekomst en reële mogelijkheden van de medewerker, uiteraard in overleg en samenspraak met de werkgever.

Geen twee personen zijn gelijk en elke situatie is anders. Resonans biedt één op één begeleiding, al dan niet gecombineerd met groepsgerichte workshops, zodat de medewerker goed voorbereid opnieuw de arbeidsmarkt betreedt.

1. De start!

- Kennismaking/intakegesprek binnen 5 dagen na aanmelding.
- Afhankelijk van de afstand tot de arbeidsmarkt wordt een 6 of 9 maanden traject geadviseerd. Deze afstand wordt bepaald door de motivatie, opleidingshistorie, sollicitatie ervaringen, leeftijd en het zoekprofiel.
- Binnen zeven dagen na akkoord van de opdrachtgever start het *Van-Werk-naar-Werk-traject*.



2. Aan de slag!

- De medewerker start binnen een week met het traject onder begeleiding van een vaste mobiliteitsadviseur.
- Binnen een maand is de horizon versmald tot het reële perspectief op de huidige arbeidsmarkt.

Het *Van-Werk-naar-Werk-traject* bestaat uit de volgende onderdelen:

- a. Persoonlijk profiel vertalen in een loopbaanactieplan;
 - b. Persoonlijke presentatie en sollicitatievaardigheden (o.a. vacature analyse en competentie analyse);
 - c. Arbeidsmarktbenadering anno 2014;
 - d. Het gebruik van Social Media.
 - e. Workshops “Personal Branding”, “Netwerken”, “Ik start een eigen bedrijf”, “LinkedIn”.
- Er is een inloopsprekkuur op ons kantoor in Hoofddorp of op locatie, zodat dringende vragen met betrekking tot sollicitaties, opdrachten etc. zo snel mogelijk persoonlijk beantwoord kunnen worden.

3. Het resultaat!

Aan het einde van het *Van-Werk-naar-Werk-traject* is de werknemer bemiddeld naar ander werk, of begeleid in het starten van een eigen bedrijf of zodanig toegerust dat hij/zij zelfstandig verder kan op de arbeidsmarkt.

***“Maak een plan in je eigen leven,
anders word je onderdeel van andermans plan”***